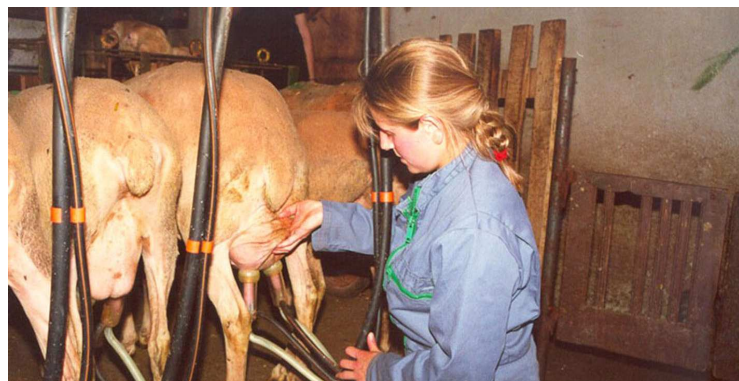


Quelles sont leurs responsabilités ?

**Confie-t-on beaucoup de responsabilités aux femmes salariées ?
Lesquelles ?
Comment y ont-elles accédé ?**



SELON LES POSTES...

Seules 9% des femmes interrogées occupent des postes de responsables : chef d'équipe, chef d'atelier, chef de production...

Les femmes à des postes administratifs ou commerciaux déclarent également avoir de nombreuses responsabilités.

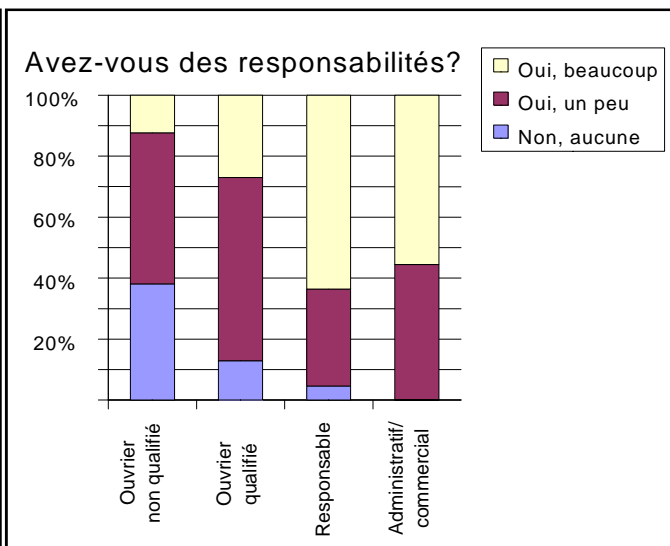
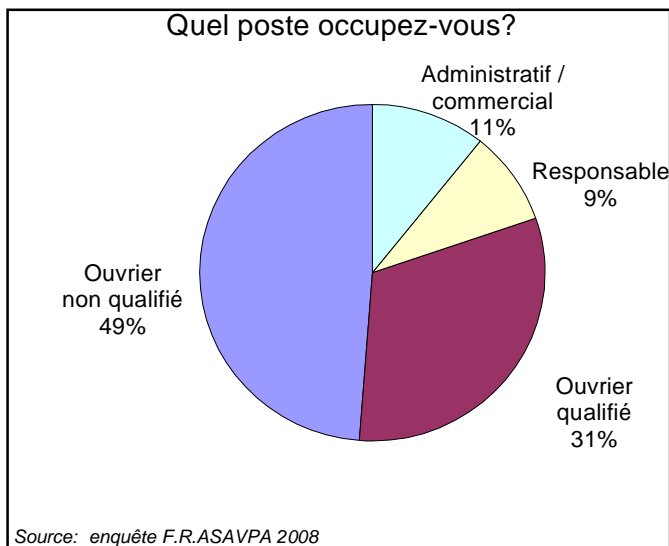
Pour les autres la situation n'est pas tranchée. 60 % des femmes employées en tant qu'ouvrier non qualifié considèrent qu'elles ont des responsabilités. Près de 90 % des ouvriers qualifiés estiment avoir des responsabilités.

SELON LES FILIÈRES...

En élevage, les responsabilités sont quotidiennes dès lors que l'on soigne les animaux. Les femmes salariées dans ces filières en sont tout à fait conscientes.

« Je n'ai pas de responsabilités officielles mais quand je suis seule, j'ai la responsabilité du troupeau de chèvres ou de l'atelier de fabrication. »

« Dans le lait, on a une énorme responsabilité. Faire les vèlages est aussi une grosse responsabilité. »



ACCÉDER À DES RESPONSABILITÉS

Nombre d'entre elles avouent être exclues des discussions et des prises de décisions. Elles sont également unanimes sur la nécessité de faire leurs preuves avant d'accéder à toute responsabilité, et ce quelle que soit leur formation.

« Au départ, j'étais ouvrière exécutante et maintenant je suis responsable de deux employés en CDI et des saisonniers. Je trouve difficile d'être femme et responsable. »

« Le nouveau chef n'aimant pas les tâches informatiques, on m'a proposé de devenir co-responsable avec lui : on gère une équipe de 4 personnes et je m'occupe de l'informatique. »

POUR QUELLE RECONNAISSANCE ?

Avoir des responsabilités ne va pas de pair avec salaire plus élevé. Seules les femmes à des postes de responsables ont des salaires supérieurs. Pour les autres, le salaire ne varie quasiment pas.

De ce fait, certaines femmes ne souhaitent pas s'engager vers plus de responsabilités.

De plus, une évolution des responsabilités est rarement accompagnée d'une évolution formelle du poste occupé. Il est surprenant de trouver des personnes se classant comme ouvrières non qualifiées et déclarant avoir beaucoup de responsabilités.

« Je m'organise dans mon travail. Je ne cherche pas plus que ça à avoir des responsabilités car j'estime ne pas devoir tout prendre en charge. »

« J'ai remplacé la personne qui nous encadrait. Cela a été fait de manière orale et aurait du être formalisé en juin. Mais j'étais en arrêt maladie et je ne sais pas ce que cela va donner. »

En accédant à de nouveaux métiers, les femmes accèdent aussi à de nouvelles responsabilités.

Les mentalités évoluent lentement mais les femmes se voient néanmoins confier de plus en plus de responsabilités. Lorsqu'elles ont une forte motivation, les femmes trouvent leur place à tous les échelons.

Néanmoins, les femmes souhaiteraient que leur travail soit jugé à sa juste valeur en terme de salaire mais aussi en terme de reconnaissance.

