

Comment se passent les relations avec leur employeur ?

Que disent les salariées des relations de travail avec leur employeur ?

Quelles difficultés expriment-elles ?

Comment se passe la négociation des conditions de travail ?



DES RELATIONS PLUTÔT BONNES

La question des relations employeur/salarié est un sujet délicat à aborder dans un entretien. Au début des entretiens, les personnes interrogées ont tendance à dire que « tout va bien ». Après avoir pris le temps d'écouter, de poser des questions, alors des difficultés parviennent à s'exprimer...

« Il y a une bonne communication entre les personnes j'y crois que c'est essentiel et que cela facilite bien des choses »

Globalement, les femmes salariées trouvent leur employeur prêt à discuter sur des questions d'organisation du travail en cas de contraintes personnelles.

Les relations peuvent être idylliques (surtout au début) ou plus distantes mais « on ne peut pas se plaindre tous les jours ».

Les salariées apprécient des relations hiérarchiques claires, nettes et cordiales.

MAIS DES DIFFICULTÉS...

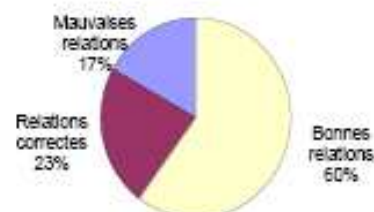
Comme dans toute relation, les choses semblent aller bien tant qu'on passe sous silence ce qui peut opposer ou séparer, ce qui peut amener à la confrontation.

D'ailleurs, les salariées expriment fréquemment le souhait de plus de dialogue, plus d'écoute et de prise en compte de leur avis. Ce dialogue visiblement manque.

Même si on se parle tous les jours sur des questions pratiques de travail, il est rare que l'on s'arrête de temps à autre pour faire le point, mettre les choses au clair, laisser aux salariées l'occasion de s'exprimer ou pour les informer de la marche de l'exploitation, des projets.

De l'avis de plus de 80 % des enquêtées, les relations sont bonnes ou au moins correctes.

Dans de nombreux cas, si l'on reste dans un poste de travail, c'est que l'on a trouvé un arrangement acceptable avec l'employeur.



Source : enquête F.R.A.S.A.V.P.A. 2008

« Je trouve que d'une manière générale, il y a un manque de dialogue entre les agriculteurs et leurs salariées. Les employeurs ont peur de leurs salariées, et ont du mal à communiquer. Ils voient le salarié comme un mal nécessaire au lieu de le voir comme un allié »

A la relation employeur/salarié, se superpose dans le cas de notre étude les spécificités des relations hommes/femmes.

Le fait de travailler ensemble, une femme salariée avec un homme employeur (c'est le plus fréquent), induit parfois des relations différentes : « je ne peux pas commander une femme comme un homme », dit un employeur tandis qu'une salariée a l'impression de ne pas être écoutée de la même façon que si elle était un homme : « Une femme n'est pas écoutée lorsqu'elle propose des choses. »

Dans une équipe de travail avec plusieurs hommes ou femmes, certaines observent que le jeu des relations entre hommes et femmes est différent et souhaitent un équilibre entre les deux.

Rarement mais néanmoins plusieurs fois ont été évoquées quelques difficultés de « mains légères » ou de la nécessité de faire comprendre à un homme employeur de rester dans un strict cadre de relations de travail.

« J'ai dû me tenir éloignée de lui certains jours et lui faire comprendre que ce n'était pas la peine de tenter quoi que de soit »

APPRENDRE À NÉGOCIER

Quoi qu'il en soit, la qualité de la relation, au dire de plusieurs des interviewées, se joue dès le début.

C'est dès l'embauche que doivent se clarifier et si possible se mettre par écrit les questions essentielles, la place et le rôle de chacun, les tâches confiées, les conditions de travail et les horaires, le paiement des heures supplémentaires, le travail du week-end... mais tout ceci n'est pas spécifique au salariat au féminin.

« J'ai anticipé, posé des questions, demandé ce qu'on attendait de moi exactement et finalement cela se passe bien »

Un dialogue de qualité entre employeur et salarié est essentiel.

A première vue, les « bases » sont là puisque la très grande majorité des femmes salariées jugent les relations employeur / salariée correctes.

Les relations se passent d'autant mieux si certaines questions essentielles à l'employeur et au salarié sont abordées et clarifiées dès l'embauche et aussi si un point est fait régulièrement.

Travailler ensemble sur l'exploitation agricole

Un guide pour améliorer les relations humaines dans l'entreprise agricole



Les relations humaines entre employeurs et salariés sont un domaine vital de la vie des entreprises, mais sont souvent négligées.

Employeur ou salarié, chacun détient la faculté permettant d'instaurer et de maintenir au quotidien une relation constructive avec l'autre, améliorant ainsi sa qualité de travail et de vie.

Les réflexions menées par Trame et la Fédération Nationale des Asavpa ont pour objectif de les y aider.

Ce guide de 48 pages est destiné aux salariés agricoles, actuels ou futurs et aux employeurs. Il les invite à se questionner sur les relations humaines sur leur lieu de travail et trace des pistes pour les améliorer.

« Travailler ensemble sur l'exploitation agricole »
48 pages, mars 2008, 11 € TTC + frais de port
Commandes : Trame, 8 rue de La Rochefoucauld,
75008 Paris. Tél. : 01 44 86 08 08