

Méthodes d'étude

Peu d'informations spécifiques au sujet des femmes salariées agricoles étaient disponibles au démarrage du projet. La F.R.ASAVPA et les ASAVPA de Midi-Pyrénées ont donc mis en place deux méthodes de collecte de données et d'informations.

UNE ENQUÊTE PAR COURRIER

Par l'intermédiaire de l'AROMSA de Midi-Pyrénées (Association Régionale des Organismes de Mutualité Sociale Agricole), un questionnaire de 3 pages a été envoyé à une sélection de près de 1.800 femmes salariées ayant travaillé au moins 700 heures en agriculture en 2007 (sur un total de 3.400 en Midi-Pyrénées).

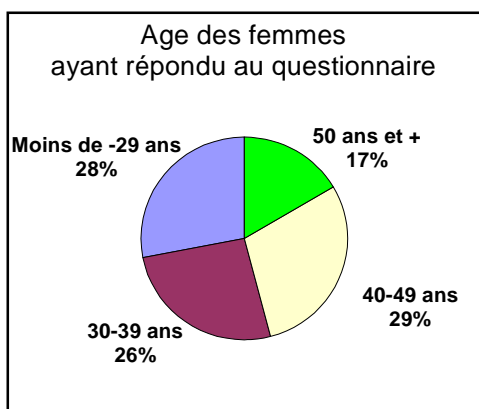
Le questionnaire était composé de 5 parties :

- **Formation et orientation vers l'agriculture** : niveau d'études, spécialisation, origine agricole
- **Emploi** : ancienneté, filière, type de poste, responsabilités, tâches confiées ou non
- **Conditions de travail** : type de contrat, horaires, salaire, aménagement du lieu de travail
- **Appréciation sur le métier** : difficultés ou réticences rencontrées, projet professionnel, image du métier, relations avec l'employeur
- **Vie personnelle** : âge, situation familiale, conciliation entre vie personnelle et professionnelle, activités, loisirs

Les réponses à ce questionnaire ont été très nombreuses comme le témoigne le tableau ci-contre. En effet, avec 275 réponses reçues, le taux de retour s'élève à 16% ce qui est excellent pour ce type de sollicitation.

De plus, le questionnaire a été accueilli avec un vif intérêt puisque 60% des femmes ayant répondu ont également souhaité être tenues informées des conclusions de l'étude et des suites données.

	Envoyés	Reçus	% réponse
Ariège	47	3	6%
Haute-Garonne	224	42	19%
Gers	315	50	16%
Hautes-Pyrénées	45	12	27%
Tarn-et-Garonne	694	86	12%
Aveyron	111	11	10%
Lot	140	19	14%
Tarn	208	46	22%
Divers	non connu	6	
Total	1 767	275	16%



Concernant les réponses reçues, les départements sont représentés proportionnellement au nombre de questionnaires envoyés à l'exception dans l'Ariège, l'Aveyron et le Tarn-et-Garonne où le taux de réponse est inférieur à la moyenne.

Toutes les catégories d'âge sont représentées significativement (cf. tableau ci-contre).

Sur 179 femmes ayant répondu à la question « Avez-vous des enfants ? », 75% ont au moins 1 enfant, et 50 % ont au moins deux enfants.

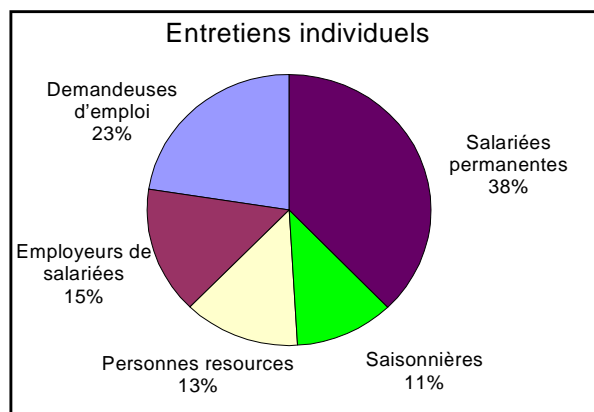
Les résultats de cette enquête sont présentés tout au long du document sous l'intitulé « Enquête F.R.ASAVPA ». Le fort taux de réponse et la large représentativité géographique et démographique valident les résultats obtenus et présentés dans ce document.

DES ENTRETIENS INDIVIDUELS

La F.R.ASAVPA et les ASAVPA de Midi-Pyrénées accordent une importance primordiale aux témoignages des hommes et femmes de la profession.

C'est pourquoi l'enquête statistique a été complétée par une cinquantaine d'entretiens individuels avec des femmes salariées, des demandeuses d'emploi, des employeurs de femmes mais aussi des personnes ressources (formateurs, assistantes sociales, responsables professionnels du milieu agricole, agricultrices).

Ces entretiens ont été réalisés par les animateurs mais aussi par des bénévoles salarié(e)s agricoles du réseau ASAVPA. Ils se sont déroulés sur la base d'un questionnaire reprenant les grands thèmes de l'étude: orientation et formations, recherche d'emploi, description de l'emploi occupé, conditions de travail, difficultés rencontrées, satisfaction et projet professionnel, conciliation entre vie personnelle et professionnelle.



Les entretiens avec les femmes salariées (permanentes ou saisonnières) et aussi les demandeuses d'emploi (notamment celles ayant déjà une expérience professionnelle) ont révélé une très grande variété de « profils ». En effet, les cursus sont d'une très grande diversité, allant de personnes arrivées dans l'agriculture par hasard à d'autres qui ont fait ce choix dès leurs études ou encore à celles ayant décidé de se ré-orienter après une expérience professionnelle dans d'autres secteurs. Beaucoup d'entre elles ont apprécié l'opportunité de parler de leur métier et aussi des difficultés qu'elles rencontrent.

L'ensemble des entretiens a permis de « donner corps » aux statistiques et de les confirmer par des exemples précis. Le document reprend de nombreuses citations de femmes salariées sous forme d'encadrés en italique afin d'illustrer au mieux les observations et conclusions.

DES STATISTIQUES

Des statistiques complémentaires concernant le nombre de femmes salariées en Midi-Pyrénées, le nombre d'heures travail, le type de contrat ou encore l'âge ont été obtenues par l'intermédiaire de l'AROMSA (Association Régionale des Organismes de Mutualité Sociale Agricole).

L'observatoire de l'emploi en agriculture de l'AREFA de Midi-Pyrénées (Association Régionale Emploi Formation en Agriculture) a également été utilisé.

D'autre part, certaines statistiques du Ministère de l'Agriculture et de la Pêche sont également mentionnées dans le document.

UN COMITÉ DE PILOTAGE

Un Comité de Pilotage régional composé des animateurs et bénévoles de tout le réseau ASAVPA de Midi-Pyrénées s'est réuni à plusieurs reprises. D'autre part, chaque ASAVPA (Aveyron, Haute-Garonne, Gers, Lot et Tarn) a réuni au moins une fois un Comité Départemental dans le but d'analyser l'ensemble des informations récoltées au cours des entretiens.

Cette méthode, impliquant hommes et femmes salarié(e)s agricoles, permet d'aboutir à une analyse riche conjuguant point de vue d'experts et regards de salariés sur la situation des femmes dans le salariat agricole.

LE TRAVAIL SE POURSUIT EN 2009

L'étude sera suivie en 2009 de la conception d'une exposition basée sur des témoignages de femmes salariées. L'exposition se déplacera sur tout le territoire de Midi-Pyrénées et aura pour objectif d'informer les femmes en orientation ou en recherche d'emploi mais aussi les employeurs potentiels sur le salariat au féminin.

L'année 2009 se terminera par une journée de restitution le 15 octobre 2009 dans l'Aveyron à l'occasion de la Journée Mondiale de la Femme Rurale.