A.S.A.V.P.A.

ASSOCIATION DE SALARIÉS DE L'AGRICULTURE POUR LA VULGARISATION DU PROGRÈS AGRICOLE

de Midi-Pyrénées

Être femme et salariée agricole : un défi

Emplois et conditions de travail

Exercices des métiers

Parcours professionnels

Vie personnelle

Étude réalisée par
les ASAVPA
de Midi-Pyrénées

2008-2009

Les femmes salariées nous ont dit...

« Je serais intéressée de pouvoir échanger avec d'autres salariées femmes afin de répondre à certaines de mes questions et de partager nos vécus. Merci pour votre projet, pour une fois que l'on s'intéresse à nous ! »

« C'est bien la première fois qu'un organisme s'intéresse aux femmes du secteur agricole. Continuez à faire évoluer cette voie dans ce domaine, nous avons besoin de vous. »

« Très bien de penser aux femmes dans le monde agricole. »

« C'est une bonne initiative de s'intéresser aux femmes dans la profession. »

« Je pense que vous avez raison de faire circuler ces formulaires pour mieux savoir les conditions de travail des femmes. »

« Débutante dans le milieu agricole, j'ai beaucoup apprécié votre courrier car je trouve ça bien de s'intéresser aux femmes salariées agricoles.
Merci à vous. »

« En espérant que cette enquête fera avancer la parole des femmes dans le monde de l'agriculture… »

« Merci de vous occuper des femmes travailleuses agricoles. Très intéressant de se trouver en présence de cette association.»

« Merci pour l'intérêt que vous portez aux femmes dans l'agriculture. »

Quelques commentaires des 300 femmes salariées de la production agricole ayant répondu à notre enquête

Qui sont les femmes salariées agricoles ?

Globalement en France le salariat agricole est en augmentation. Il en est de même en Midi-Pyrénées. Le salariat féminin suit la même tendance. Au delà des données quantitatives connues, il nous est apparu intéressant de mieux connaître l'aspect qualitatif du salariat féminin en Midi-Pyrénées.

A ce jour peu d'études ont été consacrées à ce public. Qui sont ces femmes, quels sont leurs parcours, quelles tâches leur sont confiées, quels sont leurs statuts, comment vivent-elles leur métier ? Autant de questions que nous avons essayé d'analyser.

Cette analyse est le fruit du travail d'un comité de pilotage composé de salarié(e)s agricoles, responsables d'ASAVPA (association de salariés agricoles de la production) et de techniciens animateurs de ce même réseau. Le public féminin a été sensible à notre travail puisque 15% des salariées ont répondu à notre questionnaire.

Ce document vous permet de mieux cerner qui sont ces femmes salariées agricoles de la production. Nous espérons que ce travail permettra une meilleure reconnaissance de toutes ces femmes qui travaillent dans l'agriculture en pleine mutation et ouvrira des pistes pour l'avenir.

Notre travail ne s'arrête pas là. En 2009, nous allons faire connaître cette étude auprès de toutes les structures qui ont un lien avec l'emploi salarié et nous allons créer des outils pour accompagner ce travail: exposition photos, témoignages vidéo et brochure destinée aux demandeuses d'emploi ou aux employeurs potentiels. En soutenant notre projet, le Conseil Régional de Midi-Pyrénées et le Fonds Social Européen considèrent qu'il est d'une grande utilité pour le maintien de l'emploi dans nos campagnes de Midi-Pyrénées.

Michel Marcoul
Pr2sident de la F.R.ASAVPA

Remerciements

- Aux 300 femmes ayant répondu aux enquêtes

- Aux animateurs et bénévoles des ASAVPA de l'Aveyron, du Gers, de la Haute-Garonne, du Lot, et du Tarn

- Au Fonds Social Européen

- Au Conseil Régional de Midi-Pyrénées

- À l'Association Régionale des MSA de Midi-Pyrénées

SOMMAIRE

INTRODUCTION 3

METHODES D'ETUDE 6

EMPLOIS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Les chiffres en Midi-Pyrénées 8
- Dans quelles filières travaillent-elles? 10
- Leur statut et leurs horaires 12
- Leur salaire 14
- Comment se passent les relations avec l'employeur ? 16
- Hygiène et sécurité 18

EXERCICES DES MÉTIERS

- Tâches confiées et autonomie 20
- Quelles sont leurs responsabilités ? 22
- Quelles sont les tâches non confiées ? 24
- La conduite de matériel agricole 26
- Les difficultés liées au métier 28

PARCOURS PROFESSIONNELS

- L'agriculture : un choix ou un hasard ? 30
- La recherche d'emploi et l'embauche 32
- Quelle est leur formation initiale ? 34
- Utilisent-elles les dispositifs de formation continue ? 36
- Quelle image ont-elles de leur métier ? 38
- Quels sont leurs projets ? 40

VIE PERSONNELLE

- Concilier vie personnelle et vie professionnelle 42

L'égalité hommes / femmes du point de vue du droit 44

CONCLUSION 45